

# En investering som lönar sig

Alla är överens om att personalen är den viktigaste resursen i varje organisation. Personalkostnaden för en genomsnittlig kommun med 1 700 anställda uppgår i dagsläget till cirka 700 000 000 kr om året.

Att investera i en medarbetarportal från Benify motsvarar ungefär 0,1 % av denna totalsumma. Redan efter fyra månader har portalen dock betalat sig – framför allt genom minskade kostnader för HR-administration och personalomsättning.



**1,3 miljoner**  
medarbetare använder  
en portal från Benify

## Vilka effekter har implementeringen av en medarbetarportal?



### Minskad personalomsättning

En alltför hög personalomsättning innebär stora kostnader i form av förlorad kompetens och dyra nyrekryteringar. Benifys portal har hjälpt många arbetsgivare att vända en negativ trend – och därmed spara avsevärda summor.



### Minimerad administration genom digitalisering & automatisering

Att hantera formulär, blanketter och kvitton slukar mycket tid och resurser. Benify har hjälpt organisationer att minska sin administration med upp till hela 90 % – vilket förstås också är en vinst för miljön.



### Mer likvärdiga möjligheter att ta del av förmånsutbudet

Man ska inte behöva jobba vid en dator för att kunna ta del av personalinformation och förmåner. Nästan hälften av alla "babyboomers" loggar in i sin Benify-portal via mobilen. I den yngsta generationen är andelen hela 85 %.



### Ökat nyttjande av friskvårdsbidrag

Friskvårdsbidraget har blivit en hygienfaktor på dagens arbetsmarknad, men positiva effekter såsom minskad sjukfrånvaro uteblir om bidraget inte nyttjas. Med rabatterade priser och effektiv kommunikation via Benifys portal tas den viktiga investeringen bättre tillvara.



### Starkare arbetsgivarvarumärke

För att möta framtidens behov måste den offentliga sektorn kunna konkurrera om de bästa talangerna. Benifys portal synliggör värdet av hela erbjudandet – inte bara lönen – till såväl befintliga som potentiella medarbetare.